

GRIガイドライン対照表

項目	指標	該当項目
G4-EN15	直接的な温室効果ガス排出量 (スコープ1)	環境負荷低減への取り組み (P33)、環境マネジメント (P37)、環境会計 (P38)
G4-EN16	間接的な温室効果ガス排出量 (スコープ2)	環境負荷低減への取り組み (P33)、環境マネジメント (P37)、環境会計 (P38)
G4-EN19	温室効果ガス排出量の削減量 (GHG)	環境負荷低減への取り組み (P33)、環境マネジメント (P37)、環境会計 (P38)
側面：排水および廃棄物		
G4-DMA	a. 側面がマテリアルである理由、マテリアルと判断する要因となる影響 b. マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法 c. マネジメント手法の評価	平和堂グループの価値創造 (P1-2)、環境マネジメント (P37)、 https://www.heiwado.jp/eco/eco_torikumi.html
G4-EN23	種類および廃棄方法ごとの廃棄物の総重量	環境マネジメント (P37)、環境会計 (P38)
G4-EN24	著しい影響を及ぼす漏出の総件数および漏出量	(該当なし)
G4-EN25	パーゼルス条約付属文書 I、II、III および VI の下で有害とされる廃棄物の輸送、輸入、輸出、あるいは処理されたものの重量、および国際輸送された廃棄物の割合	(該当なし)
側面：製品およびサービス		
G4-DMA	a. 側面がマテリアルである理由、マテリアルと判断する要因となる影響 b. マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法 c. マネジメント手法の評価	平和堂グループの価値創造 (P1-2)、トップメッセージ (P3-6)、環境マネジメント (P37)、 https://www.heiwado.jp/eco/eco_torikumi.html
G4-EN27	製品およびサービスの環境影響緩和の程度	環境配慮型商品 (P19)、食品 p リサイクル (P19)、環境負荷低減への取り組み (P33)、環境マネジメント (P37)、環境会計 (P38)
G4-EN28	使用済み製品や梱包材のリユース、リサイクル比率 (区分別)	環境負荷低減への取り組み (P33)、環境マネジメント (P37)、環境会計 (P38)
側面：コンプライアンス		
G4-DMA	a. 側面がマテリアルである理由、マテリアルと判断する要因となる影響 b. マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法 c. マネジメント手法の評価	平和堂グループの価値創造 (P1-2)、環境マネジメント (P37)、 https://www.heiwado.jp/eco/eco_torikumi.html
G4-EN29	環境規制への違反に対する相当額以上の罰金金額および罰金以外の制裁措置の件数	(該当なし)
側面：輸送・移動		
G4-DMA	a. 側面がマテリアルである理由、マテリアルと判断する要因となる影響 b. マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法 c. マネジメント手法の評価	環境マネジメント (P37)、 https://www.heiwado.jp/eco/eco_torikumi.html
G4-EN30	組織の業務に使用される製品、その他物品、原材料の輸送および従業員の移動からもたらされる著しい環境影響	環境マネジメント (P37)、環境会計 (P38)
側面：環境全般		
G4-EN31	種類別の環境保護目的の総支出および投資	環境会計 (P38)
側面：環境に対する苦情処理制度		
社会 (労働慣行とディーセント・ワーク)		
側面：雇用		
G4-DMA	a. 側面がマテリアルである理由、マテリアルと判断する要因となる影響 b. マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法 c. マネジメント手法の評価	平和堂グループの価値創造 (P1-2)、多様な人材の雇用、多様な働き方の推進 (P27)
G4-LA1	従業員の新規雇用者と離職者の総数と比率 (年齢、性別、地域による内訳)	多様な人材の雇用 (P27)
G4-LA3	出産・育児休暇後の復職率と定着率 (男女別)	多様な働き方の推進 (P27)
側面：労働安全衛生		
G4-LA6	傷害の種類と、傷害・業務上疾病・休業日数・欠勤の比率および業務上の死亡者数 (地域別、男女別)	安全・労働衛生 (P28)
側面：研修および教育		
G4-DMA	a. 側面がマテリアルである理由、マテリアルと判断する要因となる影響 b. マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法 c. マネジメント手法の評価	平和堂グループの価値創造 (P1-2)、トップメッセージ (P3-6)、人材育成、女性活躍推進 (P26)
G4-LA10	スキル・マネジメントや生涯学習のプログラムによる従業員の継続雇用と雇用終了計画の支援	人材育成、女性活躍推進 (P26)
側面：多様性と機会均等		
G4-DMA	a. 側面がマテリアルである理由、マテリアルと判断する要因となる影響 b. マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法 c. マネジメント手法の評価	平和堂グループの価値創造 (P1-2)、トップメッセージ (P3-6)、女性活躍推進 (P26)、多様な人材の雇用、多様な働き方の推進 (P27)
G4-LA12	ガバナンス組織の構成と従業員区分別の内訳 (性別、年齢、マイノリティーグループその他の多様性指標別)	多様な人材の雇用 (P27)
社会 (人権)		
側面：被差別		
G4-DMA	a. 側面がマテリアルである理由、マテリアルと判断する要因となる影響 b. マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法 c. マネジメント手法の評価	平和堂グループの価値創造 (P1-2)、ノーマライゼーションの推進、ノーマライゼーションを実践できる応対者の育成 (P14)、多様な人材の雇用 (P27)、人権啓発活動 (P28)
側面：結社の自由と団体交渉		
G4-HR4	結社の自由や団体交渉の権利行使が、侵害されたり著しいリスクにさらされているかもしれないと特定された業務やサプライヤー、および当該権利を支援するために実施した対策	(該当なし)

項目	指標	該当項目
側面：児童労働		
G4-HR5	児童労働の深刻な危険がある業務、および児童労働の根絶に寄与するために取られた措置	(該当なし)
側面：強制労働		
G4-HR6	強制および義務労働の深刻な危険がある業務、および強制・義務労働の根絶に寄与するために取られた措置	(該当なし)
側面：先住民の権利		
G4-HR8	先住民の権利を侵害した事例の総件数と実施した措置	(該当なし)
側面：人権評価		
G4-HR9	人権レビューや影響評価の対象とした業務の総数とその比率	ノーマライゼーションの推進、ノーマライゼーションを実践できる応対者の育成 (P14)、人権啓発活動 (P28)
側面：サプライヤーの人権評価		
G4-HR11	サプライチェーンにおける人権への著しいマイナスの影響 (現実のもの、潜在的なもの) および実施した措置	(該当なし)
社会 (社会)		
側面：地域コミュニティ		
G4-DMA	a. 側面がマテリアルである理由、マテリアルと判断する要因となる影響 b. マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法 c. マネジメント手法の評価	平和堂グループの価値創造 (P1-2)、トップメッセージ (P3-6)、食育推進活動、子ども環境学習「平和堂エコピースクラブ」(P29-30)、地域コミュニケーションの推進 (P31-32)
G4-SO1	事業のうち、地域コミュニティとのエンゲージメント、影響評価、コミュニティ開発プログラムを実施したものの比率	食育推進活動 (P29-30)、「平和の森づくり」活動 (P32)、地域コミュニケーションの推進 (P31-32)、「平和の緑づくり」活動 (P34)、平和堂財団の活動 (P42)
G4-SO2	地域コミュニティに著しいマイナスの影響 (現実のもの、潜在的なもの) を及ぼす事業	(該当なし)
側面：腐敗防止		
G4-DMA	a. 側面がマテリアルである理由、マテリアルと判断する要因となる影響 b. マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法 c. マネジメント手法の評価	平和堂グループの価値創造 (P1-2)、CSR マネジメント (P43-44)
G4-SO4	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	CSR マネジメント (P43-44)
G4-SO5	確定した腐敗事例、および実施した措置	(該当なし)
側面：反競争的行為		
G4-SO7	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により法的措置を受けた事例の総件数およびその結果	(該当なし)
側面：コンプライアンス		
G4-DMA	a. 側面がマテリアルである理由、マテリアルと判断する要因となる影響 b. マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法 c. マネジメント手法の評価	平和堂グループの価値創造 (P1-2)、CSR マネジメント (P43-44)
G4-SO8	法規制への違反に対する相当額以上の罰金金額および罰金以外の制裁措置の件数	(該当なし)
側面：サプライヤーの社会への影響評価		
G4-SO10	サプライチェーンで社会に及ぼす著しいマイナスの影響 (現実のもの、潜在的なもの) および実施した措置	(該当なし)
側面：社会への影響に関する苦情処理制度		
G4-SO11	社会に及ぼす影響に関する苦情で、正式な苦情処理制度に申立、対応、解決を図ったものの件数	(該当なし)
社会 (製品責任)		
側面：顧客の安全衛生		
G4-PR2	製品やサービスのライフサイクルにおいて発生した、安全衛生に関する規制および自主的規範の違反事例の総件数 (結果の種類別)	(該当なし)
側面：製品及びサービスのラベリング		
G4-PR5	顧客満足度調査の結果	お客様の声に基づく企業経営 (P11-12)、平和堂ホーム・サポートサービス (P13)
側面：マーケティング・コミュニケーション		
G4-PR6	販売禁止製品、係争中の製品の売上	(該当なし)
G4-PR7	マーケティング・コミュニケーション (広告、プロモーション、スポンサー活動を含む) に関する規制および自主的規範の違反事例の総件数 (結果の種類別)	(該当なし)
側面：顧客プライバシー		
G4-DMA	a. 側面がマテリアルである理由、マテリアルと判断する要因となる影響 b. マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法 c. マネジメント手法の評価	平和堂グループの価値創造 (P1-2)、CSR マネジメント (P43-44)
側面：コンプライアンス		
G4-DMA	a. 側面がマテリアルである理由、マテリアルと判断する要因となる影響 b. マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法 c. マネジメント手法の評価	平和堂グループの価値創造 (P1-2)、CSR マネジメント (P43-44)
G4-PR9	製品およびサービスの提供、使用に関する法律や規制の違反に対する相当額以上の罰金金額	(該当なし)